

2012년도 제4회 임시이사회

회 의 록

2012. 9. 7.

1. 회의개요

① 일 시 : 2012. 9. 7(금) 07:30~09:00

② 장 소 : 국민건강보험공단 소식당

③ 출석현황 : 재적 14명, 참석 11명

■ 이사장 김종대

■ 이 사 김동만, 김영배, 이준동, 차경애, 김자혜, 박병태, 배종성,
조국현, 한문덕, 김종두

④ 부의안건

■ 의안 1호 : 정관 일부변경안

■ 의안 2호 : 인사규정 일부개정안

■ 의안 3호 : 일산병원 회계규정 일부개정안

■ 의안 4호 : 일산병원 고정자산 불용결정 및 처분안

⑤ 소관부서 : 기획조정실, 법무지원실, 인력관리실

2. 논의 결과(요지)

1 의안 제1호 : 정관 일부변경안

① 안건 주요내용 : 「국민건강보험법」 전부개정(2012. 9. 1. 시행) 및 「국민건강보험법 시행령」이 개정(2012.9.1. 시행)됨에 따라 개정내용을 정관에 반영하고, 일부 운영상 나타난 미비점을 보완

○ 소득월액 관련 부과자료 반영시기 구체화

○ 공단 인터넷 홈페이지를 통한 공고 근거 명확화

○ 비상임이사 관련 사항 중 법 및 시행령 개정내용 반영

- 공단 비상임이사 추천단체에 시민단체와 노인단체 추가

※ 교육과학기술부 소속 공무원 제외

- 장기요양사업 관련 이사장 권한 중 분사무소 장에게 위임 권한 조정
- ② 참석자 발언요지
 - 해당안건에 대한 이견 없음
- ③ 논의 결론
 - 원안 의결

2 의안 제2호 : 인사규정 일부개정안

- ① 안건 주요내용 : 인력의 효율적 운용과 단체협약과 충돌되는 규정을 정비하는 등 그간 운영과정에서 나타난 일부 미비점 개선·보완
 - 직군 및 직렬 상호간 인력운영의 유연성 제고
 - 경영상 필요한 경우 희망자에 대해 상시 전직이 가능하도록 개선
 - 계약제 직원 임용 시 별도 호봉산정기준 마련
 - 육아휴직 직원의 연가 산정방법 개선(최초 1년→3년)
 - 단체협약 제60조제1항제8호를 반영하여 「혈액관리법」에 따라 헌혈에 참가하는 경우 공가 사유 추가
 - 1월·7월 정기인사와 승진시기를 맞추기 위해 근무평정시기 조정(4월 말, 10월 말→3월 말, 9월 말)
 - 휴직 사유 추가 및 관련 법령과 충돌 개선
 - 교통여건이 열악하여 전보에 애로가 있는 특수지 근무직원의 근무평정 가점 신설 및 원거리·장거리 근무자의 가점 상향조정
- ② 참석자 발언요지
 - 이사 : 육아휴직 직원의 연가 산정 방법에 대해 예전에도 사실은 제가 문제 제기를 한번 했던 부분입니다만 1년이 3년으로 되니까 연가 산정방법이 조금 문제가 되는 것인데

아마 출산을 장려하기 위함이고, 우리가 육아휴직을 주는 것은 좋습니다만 3년간 육아휴직하고 출근 하였을 경우 연차 휴가를 산정할 때 가산 휴가도 3년동안 근무한 것으로 똑같이 주는 문제는 형평성의 원칙에 비추어 볼 때 꼭 그렇게 할 필요가 있겠는가 하는 그런 생각이 듭니다. 육아휴직이 1년 할 때 이 규정이 있었던 것 같아요. 육아휴직이 3년으로 늘어나니까 자동으로 같이 늘어나서 지금 그렇게 된 것이지요?

○○○ 이사 : 관련 직원이 몇 명 안 되기 때문에 별 큰 비용이 수반되거나 하는 그런 문제는 아닌데 원칙상 육아휴직 기간 동안에 연차 가산 휴가가 하루씩 늘어나는 부분을 근무한 것으로 봐서 똑같이 인정하겠다는 것이지요?

○○○ 이사 : 이게 정부에서 권장하는 사안이지요?

○○○ 이사 : 이런 한 가지를 보면 얼마 안돼요. 별 것 아닌 것 같지만 사실은 이런 것들이 다 모이게 되고 여러 가지 숫자가 많이 모이게 되면 여러 가지들이 나중에 가서는 궁극적으로 바람직하지 못하다는 것입니다.

이사장 : 그리고 참고로, 태어난 아이에 대해서는 제일 일생에 영향을 주는 기간이 3세 전인데, 그때까지 엄마와 아이가 떨어져 있을 때 제일 문제가 많이 생겨요. 그것은 평생 간다고 합니다. 아동심리학에 있어서 이런 부분을 주장하고 있습니다. 외국에서 3년은 휴직을 줘라. 이것이 우리 경제 사정하고 관계 되니까 일반적으로 할 수는 없지요. 아동이 나중에 사고를 일으키고 문제가 발생하는 원인이 만3살까지예요. 4살까지는 엄마 품에서 크게 해야 아이의 정신적인 발달이 정상적이라고 합니다. 그래서 그것이 되었을 때는 사회적 문제가 생기는 것이지요. 많은 사람을 분석 해보면 그 많은 요인이

부모와의 관계, 꼭 엄마하고 생활하여야 부모와의 애착이 형성 되는데, 예를 들어서 필리핀이나 연변 아줌마가 키워주고 부모와 떨어져 있는 아이들이 제일 문제가 발생되고 장래에 사회적으로 큰 문제가 된답니다. 이런 부분도 생각하면, 그것 하고는 좀 다른 얘기지만요.

○○○ 이사 : 저는 육아 휴직을 반대하는 것이 아니고 육아휴직은 원하는 사람이 하고 자발적으로 필요한 사람이 하는 거니까. 이사장님 말씀대로 그렇게 하는 것은 저도 당연한 하나의 권리로서 하는 것은 좋은데 어떤 문제가 있냐하면 육아휴직 기간 동안에 부차적인 문제들이 있지 않습니까? 가산 휴가 문제를 어떻게 할 것인지. 그런 여러 가지 권리와 관계되는 여러 가지 기술적인 논쟁들이 더 많이 있을 가능성이 있고, 하여튼 제가 문제 제기만 하는 것으로 해 주십시오.

③ 논의 결론

○ 원안 의결

3 의안 제3호 : 일산병원 회계규정 일부개정안

① 안건 주요내용 : 관계법령의 개정사항 등을 반영하고, 공단과 병원 간 회계처리의 통일성과 효율성 제고

○ 병원 회계관련 법령 및 규정 우선적용 기준 확립

○ 공단과 병원간 회계처리기준 통일

- 소멸시효 완성전 결손처분 기준 완화 등

○ 결손처분시 이사회 보고 기준금액 설정 ... 백만원 이상건 이사회 보고

○ 이사회 의결이 필요한 유형자산 불용처분결정 기준금액 상향 조정

- (현행) 취득가액 5천만원 이상 또는 잔존가액이 3백만원

→ (변경) 취득가액 1억원 이상만 이사회 의결

○ 공기업·준정부기관 예산편성지침 접수시기(10월말 ~ 11월초)를 반영하여 예산안 제출기한 삭제

② 참석자 발언요지

○ 해당안건에 대한 이견 없음

③ 논의 결론

○ 원안 의결

4 의안 제4호 : 일산병원 고정자산 불용결정 및 처분안

① 안건 주요내용 : 취득 후 12년 이상 사용으로 장비 노후, 안전 사고발생 가능성 및 기능저하로 효율성이 떨어지는 냉동기, 보일러, 향온향습기 불용처분

② 참석자 발언요지

○ 해당안건에 대한 이견 없음

③ 논의 결론

○ 원안 의결